

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
НОВОПОКРОВСКИЙ РАЙОН**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22.05.2017

№ 258

ст-ца Новопокровская

**О введении отраслевой системы оплаты труда работников
муниципальных образовательных учреждений дополнительного
образования осуществляющих деятельность в области физической
культуры и спорта, относящихся к системе образования в
муниципальном образовании Новопокровский район**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 4 декабря 2007 года № 32-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» руководствуясь Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 года № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 22 марта 2016 года № 133 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений дополнительного образования детей и отдельных государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края» в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта муниципального образования Новопокровский район, относящихся к системе образования, администрация муниципального образования Новопокровский район **п о с т а н о в л я е т**:

1. Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Новопокровский район, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, относящиеся к системе образования утвердить (прилагается).

2. Финансовому управлению администрации муниципального образования (Чудсков) производить расходы, определённые настоящим постановлением в пределах средств, утверждённых в бюджете муниципального образования Новопокровский район в текущем финансовом году.

3. Контроль за выполнением данного постановления возложить на первого заместителя главы муниципального образования Новопокровский район О.В. Варавину.

4. Постановление вступает в силу после дня его официального обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 13 февраля 2017 года.

Глава муниципального образования
Новопокровский район



А.Н. Сотников

ПРИЛОЖЕНИЕ
УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
муниципального образования

Новопокровский район

от 22.05.2017 № 258

ПОЛОЖЕНИЕ

об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, относящихся к системе образования в муниципальном образовании Новопокровский район

1. Общие положения

1.1 Положение об отраслевой системе оплаты труда работников образовательных учреждений дополнительного образования осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, относящихся к системе образования в муниципальном образовании Новопокровский район, (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 11 ноября 2011 года № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края» и постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 года № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края, в целях совершенствования оплаты труда, материальной заинтересованности в повышении эффективности труда, работников образовательных учреждений дополнительного образования осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, относящихся к системе образования в муниципальном образовании Новопокровский район.

1.2 Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, относящихся к системе образования в муниципальном образовании Новопокровский район (далее- муниципальное учреждение).

На основе настоящего Положения муниципальное учреждение разрабатывает положение об оплате труда, не противоречащее настоящему Положению и действующему законодательству в сфере труда.

1.3 Настоящее Положение включает в себя:

ПРИЛОЖЕНИЕ
УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
муниципального образования

Новопокровский район

от 22.05.2017 № 258

ПОЛОЖЕНИЕ

об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, относящихся к системе образования в муниципальном образовании Новопокровский район

1. Общие положения

1.1 Положение об отраслевой системе оплаты труда работников образовательных учреждений дополнительного образования осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, относящихся к системе образования в муниципальном образовании Новопокровский район, (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 11 ноября 2011 года № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края» и постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 года № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края, в целях совершенствования оплаты труда, материальной заинтересованности в повышении эффективности труда, работников образовательных учреждений дополнительного образования осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, относящихся к системе образования в муниципальном образовании Новопокровский район.

1.2 Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, относящихся к системе образования в муниципальном образовании Новопокровский район (далее- муниципальное учреждение).

На основе настоящего Положения муниципальное учреждение разрабатывает положение об оплате труда, не противоречащее настоящему Положению и действующему законодательству в сфере труда.

1.3 Настоящее Положение включает в себя:

- базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников;
- размеры повышающих коэффициентов к окладам;
- порядок, условия установления и размеры выплат стимулирующего характера;
- порядок, условия установления и размеры выплат компенсационного характера;
- условия оплаты труда руководителя муниципального учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

1.4 Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника муниципального учреждения, размеры повышающих коэффициентов к окладам и выплаты стимулирующего характера и компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5 Оплата труда работников муниципального учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6 Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

В случаях, когда заработная плата работников муниципального учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат) по вводимым условиям оплаты труда окажется ниже, чем заработная плата (без учета премий и иных стимулирующих выплат) в действующих условиях, то на время их работы в данном учреждении в занимаемой должности производятся доплаты компенсационного характера за изменение условий оплаты труда до достижения прежнего уровня заработной платы работников муниципального учреждения при условии сохранения объема должностных обязанностей работников муниципального учреждения и выполнения ими работ той же классификации.

1.7 Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципального учреждения в части оплаты труда работников может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими муниципальных услуг (работ).

1.8 Месячная заработная плата работников муниципального учреждения, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже

утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

1.9 Штатное расписание муниципального учреждения утверждается руководителем муниципального учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1 Оплата труда работников муниципальных учреждений устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения районной территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

2.2 Размеры окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений определяются руководителем муниципального учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп) (далее - ПКГ), с учетом сложности и объема выполняемой работы, но не менее чем утвержденные базовые (должностных окладов) заработной платы по ПКГ.

2.3 На основе расчётов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников муниципальных учреждений, руководитель устанавливает оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учётом повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням. Применение повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленному по ПКГ. Рекомендуемые базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы и рекомендуемые повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) заработной платы по ПКГ работников муниципальных учреждений отражены в приложении № 1 к настоящему Положению.

2.4 При увеличении (индексации) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы их размеры, а также размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, образованных

путём применения повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.5 Оклады (должностные оклады) и повышающие коэффициенты к должностным окладам за квалификационную категорию, почетное звание или ученую степень работникам муниципальных учреждений, относящимся по своим функциональным обязанностям к работникам здравоохранения, образования, культуры и социального обслуживания населения, устанавливаются согласно соответствующим отраслевым условиям оплаты труда.

Иные стимулирующие, компенсационные выплаты указанной категории работников производятся с учетом условий оплаты труда муниципальных учреждений, в котором они работают.

3. Оплата труда тренеров-преподавателей

3.1 Оплата труда тренеров-преподавателей производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося избранным видом спорта (далее-занимающийся) на этапах подготовки и нормативам оплаты труда, за подготовку занимающегося, показавшего спортивный результат, исходя из установленного размера должностного оклада.

В случае отсутствия у тренера-преподавателя сформированной группы этапа подготовки, в связи с проведением набора, тренеру-преподавателю устанавливается норматив оплаты труда в размере 100% заработной платы установленной тарификацией на период проведения набора в муниципальное учреждение.

3.2 Оплата труда тренеров-преподавателей по нормативам за одного занимающегося и подготовку занимающегося, показавшего спортивный результат, устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся, исходя из объема тренировочной нагрузки на этапах подготовки по группам видов спорта и показанного занимающимся результата, согласно приложениям № 2 и приложения № 3 к настоящему Положению.

3.3 Норматив оплаты труда тренера-преподавателя муниципального учреждения определяется по формуле:

$N_{от} = N_{отэп} + N_{отр}$, где:

$N_{от}$ - норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %;

$N_{отэп}$ - норматив оплаты труда за подготовку занимающихся на этапах подготовки (определяется в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению), %;

$N_{отр}$ - норматив оплаты труда за подготовку занимающихся в зависимости от показанного занимающимися спортивного результата (определяется в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению), %;

3.4 Норматив оплаты труда за подготовку занимающихся на этапах подготовки, установленный в зависимости от численного состава занимающихся на этапах подготовки по группам видов спорта ($N_{отэп}$), определяется по формуле:

$$N_{отэп} = (K_1 \times N_1 + K_2 \times N_2 + \dots K_n \times N_n), \text{ где:}$$

$N_{отэп}$ – норматив оплаты труда за подготовку занимающихся на этапах подготовки, %;

K_1, K_2, K_n – количество занимающихся, зачисленных по каждому этапу подготовки, человек;

$N_1, N_2 \dots N_n$ – норматив оплаты труда за подготовку занимающихся на этапе подготовки, %

3.5 Норматив оплаты труда за подготовку занимающихся, установленный в зависимости от показанного занимающимися спортивного результата ($N_{отр}$), определяется по формуле:

$$N_{отр} = (K_1 \times N_1 + K_2 \times N_2 + \dots K_n \times N_n), \text{ где:}$$

$N_{отр}$ – норматив оплаты труда за подготовку занимающихся в зависимости от спортивного результата, %;

$K_1, K_2 \dots K_n$ – количество занимающихся, показавших спортивный результат, человек;

$N_1, N_2 \dots N_n$ – норматив оплаты труда за показанный результат занимающимися, %.

3.6 Заработная плата тренеров-преподавателей муниципальных учреждений, определяется по формуле:

$$ЗП = У_о - М_к + Р_о, \text{ где:}$$

$ЗП$ – заработная плата тренеров-преподавателей муниципальных учреждений;

$У_о$ – установленный оклад (должностной оклад) заработной платы;

$М_к$ – базовый оклад (должностной оклад) заработной платы с применением повышающего коэффициента по ПКГ;

$Р_о$ – размер оплаты труда тренеров-преподавателей муниципальных учреждений по нормативам за занимающихся и подготовку занимающихся, показавших спортивный результат.

Размер оплаты труда тренеров-преподавателей муниципальных учреждений по нормативам за занимающихся и подготовку занимающихся, показавших спортивный результат, определяется по формуле:

$$Р_о = М_к \times N_{от}, \text{ где:}$$

$Р_о$ – размер оплаты труда тренеров-преподавателей муниципальных учреждений по нормативам за занимающихся и подготовку занимающихся, показавших спортивный результат;

$М_к$ – базовый оклад (должностной оклад) заработной платы с применением повышающего коэффициента по ПКГ;

$N_{от}$ – норматив оплаты труда тренера-преподавателя (рассчитывается в соответствии с пунктом 3.3 настоящего Положения).

3.4 Норматив оплаты труда за подготовку занимающихся на этапах подготовки, установленный в зависимости от численного состава занимающихся на этапах подготовки по группам видов спорта ($N_{отэп}$), определяется по формуле:

$$N_{отэп} = (K_1 \times N_1 + K_2 \times N_2 + \dots K_n \times N_n), \text{ где:}$$

$N_{отэп}$ – норматив оплаты труда за подготовку занимающихся на этапах подготовки, %;

K_1, K_2, K_n – количество занимающихся, зачисленных по каждому этапу подготовки, человек;

$N_1, N_2 \dots N_n$ – норматив оплаты труда за подготовку занимающихся на этапе подготовки, %

3.5 Норматив оплаты труда за подготовку занимающихся, установленный в зависимости от показанного занимающимися спортивного результата ($N_{отр}$), определяется по формуле:

$$N_{отр} = (K_1 \times N_1 + K_2 \times N_2 + \dots K_n \times N_n), \text{ где:}$$

$N_{отр}$ – норматив оплаты труда за подготовку занимающихся в зависимости от спортивного результата, %;

$K_1, K_2 \dots K_n$ – количество занимающихся, показавших спортивный результат, человек;

$N_1, N_2 \dots N_n$ – норматив оплаты труда за показанный результат занимающимися, %.

3.6 Заработная плата тренеров-преподавателей муниципальных учреждений, определяется по формуле:

$$ЗП = У_о - М_к + Р_о, \text{ где:}$$

$ЗП$ – заработная плата тренеров-преподавателей муниципальных учреждений;

$У_о$ – установленный оклад (должностной оклад) заработной платы;

$М_к$ – базовый оклад (должностной оклад) заработной платы с применением повышающего коэффициента по ПКГ;

$Р_о$ – размер оплаты труда тренеров-преподавателей муниципальных учреждений по нормативам за занимающихся и подготовку занимающихся, показавших спортивный результат.

Размер оплаты труда тренеров-преподавателей муниципальных учреждений по нормативам за занимающихся и подготовку занимающихся, показавших спортивный результат, определяется по формуле:

$$Р_о = М_к \times N_{от}, \text{ где:}$$

$Р_о$ – размер оплаты труда тренеров-преподавателей муниципальных учреждений по нормативам за занимающихся и подготовку занимающихся, показавших спортивный результат;

$М_к$ – базовый оклад (должностной оклад) заработной платы с применением повышающего коэффициента по ПКГ;

$N_{от}$ – норматив оплаты труда тренера-преподавателя (рассчитывается в соответствии с пунктом 3.3 настоящего Положения).

3.4 Норматив оплаты труда за подготовку занимающихся на этапах подготовки, установленный в зависимости от численного состава занимающихся на этапах подготовки по группам видов спорта ($N_{отэп}$), определяется по формуле:

$$N_{отэп} = (K_1 \times N_1 + K_2 \times N_2 + \dots K_n \times N_n), \text{ где:}$$

$N_{отэп}$ – норматив оплаты труда за подготовку занимающихся на этапах подготовки, %;

K_1, K_2, K_n – количество занимающихся, зачисленных по каждому этапу подготовки, человек;

$N_1, N_2 \dots N_n$ – норматив оплаты труда за подготовку занимающихся на этапе подготовки, %

3.5 Норматив оплаты труда за подготовку занимающихся, установленный в зависимости от показанного занимающимися спортивного результата ($N_{отр}$), определяется по формуле:

$$N_{отр} = (K_1 \times N_1 + K_2 \times N_2 + \dots K_n \times N_n), \text{ где:}$$

$N_{отр}$ – норматив оплаты труда за подготовку занимающихся в зависимости от спортивного результата, %;

$K_1, K_2 \dots K_n$ – количество занимающихся, показавших спортивный результат, человек;

$N_1, N_2 \dots N_n$ – норматив оплаты труда за показанный результат занимающимися, %.

3.6 Заработная плата тренеров-преподавателей муниципальных учреждений, определяется по формуле:

$$ЗП = У_о - М_к + Р_о, \text{ где:}$$

$ЗП$ – заработная плата тренеров-преподавателей муниципальных учреждений;

$У_о$ – установленный оклад (должностной оклад) заработной платы;

$М_к$ – базовый оклад (должностной оклад) заработной платы с применением повышающего коэффициента по ПКГ;

$Р_о$ – размер оплаты труда тренеров-преподавателей муниципальных учреждений по нормативам за занимающихся и подготовку занимающихся, показавших спортивный результат.

Размер оплаты труда тренеров-преподавателей муниципальных учреждений по нормативам за занимающихся и подготовку занимающихся, показавших спортивный результат, определяется по формуле:

$$Р_о = М_к \times N_{от}, \text{ где:}$$

$Р_о$ – размер оплаты труда тренеров-преподавателей муниципальных учреждений по нормативам за занимающихся и подготовку занимающихся, показавших спортивный результат;

$М_к$ – базовый оклад (должностной оклад) заработной платы с применением повышающего коэффициента по ПКГ;

$N_{от}$ – норматив оплаты труда тренера-преподавателя (рассчитывается в соответствии с пунктом 3.3 настоящего Положения).

3.7 В видах спорта (легкая атлетика (многоборье, метание, прыжки с шестом), кроме основного тренера-преподавателя могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта в пределах часов годового учебного плана при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата труда каждого тренера-преподавателя по смежным видам спорта, не должна превышать 50 процентов от норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера - преподавателя.

3.8 Норматив оплаты труда тренера-преподавателя может быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного занимающимся, увеличение (уменьшение) числа занимающихся и другое).

За тренером - преподавателем сохраняется норматив оплаты труда за подготовку занимающегося, показавшего спортивный результат, до окончания действия показанного результата независимо от обучения занимающегося на этапе подготовки.

Норматив оплаты труда за подготовку занимающегося, показавшего спортивный результат, тренеру-преподавателю устанавливается с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результатов при условии непосредственной тренерской работы с занимающимися не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за подготовку занимающегося, показавшего спортивный результат, сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

3.9 Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров-преподавателей муниципальных учреждений, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного занимающегося, устанавливается в зависимости от недельного объема тренировочной нагрузки согласно этапам, периодам и задачам подготовки.

3.10 Максимальный объем тренировочной нагрузки для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительными образовательными программами в области физической культуры и спорта и программами спортивной подготовки.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.1 Оплата труда работников муниципальных учреждений производится с учетом установления работникам:

- персонального повышающего коэффициента к окладу;
- повышающего коэффициента к окладу за стаж работы, выслугу лет;
- повышающего коэффициента к окладу за качество выполняемых работ.

- премирование работников

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается муниципальным учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к должностным окладам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

4.1.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу.

Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем муниципального учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу – до 3,0.

4.1.2. Повышающий коэффициент к окладу за стаж работы, выслугу лет.

Повышающий коэффициент к окладу за стаж работы, выслугу лет устанавливается работнику муниципального учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях дополнительного образования спортивной направленности, учреждениях физической культуры и спорта, федеральных, региональных и муниципальных органах исполнительной власти в области физической культуры и спорта и других образовательных организациях.

Рекомендуемые размеры:

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 0,05;
- при выслуге лет от 3 до 5 лет - 0,10;
- при выслуге лет от 5 до 10 лет - 0,15;
- при выслуге лет от 10 до 15 лет - 0,20;
- при выслуге лет от 15 до 20 лет - 0,25;
- при выслуге лет свыше 20 лет - 0,30.

4.1.3 Повышающий коэффициент к окладу за качество выполняемых работ.

Повышающий коэффициент к окладу за качество выполняемых работ устанавливается работнику муниципального учреждения, имеющему квалификационную категорию, почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается муниципальным учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за качество выполняемых работ:

- 0,35 - при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - ВАК) решения о выдаче диплома);

- 0,30 - при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», и осуществлении деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт», в отрасли «Образование»;

- 0,25 - при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома), или знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»;

- 0,20 - при наличии высшей квалификационной категории или звания «Мастер спорта России» или звания «Мастер спорта СССР»;

- 0,15 - при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта».

Повышающий коэффициент за качество выполняемых работ устанавливается по одному основанию, имеющему большее значение.

4.1.4 Премирование работников.

Работникам муниципальных учреждений могут быть установлены премии:

- по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);
- за качество выполняемых работ;
- за выполнение особо важных и срочных работ;
- за интенсивность и высокие результаты работы.

Премирование осуществляется по решению руководителя муниципального учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников муниципального учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности, направленных муниципальным учреждением на оплату труда работников:

- заместителя руководителя, главных специалистов учреждения,

- других работников муниципального учреждения - по представлению заместителя руководителя муниципального учреждения;

Размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работников муниципальных учреждений, так и в абсолютном размере.

- Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников муниципальных учреждений за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитываются:

- высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью муниципального учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности муниципального учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся средств.

- При увольнении работника по его инициативе до истечения календарного месяца премия по итогам работы за месяц не выплачивается.

- Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам муниципальных учреждений единовременно в размере:

- пяти окладов (должностных окладов) при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, органами исполнительной власти Краснодарского края, присвоении почетных званий Российской Федерации, СССР, Краснодарского края, награждении орденами и медалями Российской Федерации, СССР, Краснодарского края;

- трех окладов (должностных окладов) при награждении Почетной грамотой федерального органа исполнительной власти в области физической культуры и спорта, органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области физической культуры и спорта, образования.

- Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работнику муниципального учреждения единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работника за оперативность и качественный результат труда.

- Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работнику муниципального учреждения единовременно.

При премировании учитываются:

- интенсивность и напряженность работы;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа муниципального учреждения среди населения.

Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

4.3 Из фонда оплаты труда работникам муниципальных учреждений может быть выплачена материальная помощь. Решение о её выплате принимает руководитель муниципального учреждения исходя из финансовых возможностей и по заявлению работника, работодатель обязуется предусмотреть следующие виды социально-бытовой помощи работникам:

- собственная свадьба – 3000 (три тысячи) рублей;
- рождение ребёнка – 2000 (две тысячи) рублей;
- юбилей работника: 50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет – 3000 (три тысячи) рублей;
- смерти работника или члена его семьи (отца, матери, жены, мужа, детей) – 5000 (пять тысяч) рублей;
- тяжёлого материального положения или при заболевании работника, стихийного бедствия и иных исключительных обстоятельств (объём материальной помощи определяется работодателем).

4.4. Положением об оплате и стимулировании труда работников муниципального учреждения может быть предусмотрено установление работникам стимулирующих надбавок к окладу в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях, утвержденным нормативным правовым актом муниципального образования Новопокровский район.

Установление стимулирующей надбавки осуществляется по решению руководителя муниципального учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников муниципального учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных муниципальным учреждением на оплату труда работников:

- заместителям руководителя, специалистам учреждения;
- другим работникам учреждения на основании представления заместителей руководителя соответствующего структурного подразделения.

5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

5.1 Оплата труда работников муниципальных учреждений, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере в соответствии со статьёй 147 ТК. Российской Федерации

5.2 Специалистам, работающим в сельской местности, устанавливается выплата в размере 25 процентов к окладу (должностному окладу).

Перечень специалистов, которым производится указанная выплата, утверждается правовым актом управления образования муниципального образования Новопокровский район.

5.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания;
за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определённой трудовым договором;
за сверхурочную работу;
за работу в ночное время;
за работу в выходные или нерабочие праздничные дни;

При выполнении работ в других условиях отклоняющихся от нормальных выплаты устанавливаются с учётом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.4 Работникам муниципальных учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается выплата в размере 20 процентов к должностному окладу.

5.5 Применение выплат, указанных в настоящем разделе, к должностным окладам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

6. Условия оплаты труда руководителя муниципального учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

6.1 Заработная плата руководителя муниципального учреждения и его заместителей, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, но не выше установленного предельного уровня соотношения между среднемесячной заработной платой руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера муниципального учреждения и средне-месячной заработной платой

работников учреждений установленных нормативным правовым актом администрации муниципального образования Новопокровский район.

Должностной оклад руководителя муниципального учреждения определяется в соответствии с порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципальных учреждений, утверждённым правовым актом управления образования администрации муниципального образования Новопокровский район, и не может превышать трёх размеров средней заработной платы работников муниципального учреждения.

6.2 Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения устанавливаются руководителем муниципального учреждения на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

6.3 С учетом условий труда руководителю муниципального учреждения и его заместителям, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» настоящего Положения.

6.4 Премирование руководителя муниципального учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности муниципального учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы муниципального учреждения, установленными правовым актом управления образования администрации муниципального образования Новопокровский район, в ведении которого находится муниципальное учреждение.

Порядок и критерии его выплаты премии руководителю муниципального учреждения ежегодно устанавливаются управлением образования муниципального образования Новопокровский район в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя муниципального учреждения.

6.5 Заместителям руководителя муниципального учреждения устанавливаются стимулирующие и премиальные выплаты, предусмотренные разделом 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» настоящего Положения.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к положению об отраслевой системе
оплаты труда работников муниципальных
образовательных учреждений
дополнительного образования,
осуществляющих деятельность в
области физической культуры и спорта,
относящихся к системе образования в
муниципальном образовании
Новопокровский район

Базовые оклады и минимальные повышающие коэффициенты
к должностным окладам по профессиональным квалификационным
группам руководителей, специалистов и служащих учреждений

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1	2	3
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
Базовый оклад (должностной оклад) – 4 238 рублей		
1 квалификационный уровень	секретарь учебной части	0,00
2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
Базовый оклад (должностной оклад) – 5 020 рубля		
1	2	3
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре	0,00
2 квалификационный уровень	педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	0,04
3 квалификационный уровень	методист, педагог-психолог, старший инструктор методист, старший тренер- преподаватель	0,08
4 квалификационный уровень	старший методист	0,10
Базовый оклад (должностной оклад) – 5 449 рубля		
2 квалификационный уровень	инструктор-методист	0,04

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к положению об отраслевой системе
оплаты труда работников муниципальных
образовательных учреждений
дополнительного образования,
осуществляющих деятельность в
области физической культуры и спорта,
относящихся к системе образования в
муниципальном образовании
Новопокровский район

НОРМАТИВ
оплаты труда тренеров-преподавателей
за подготовку одного занимающегося

Этап спортивной подготовки	Период обучения (лет)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося (в процентах от ставки заработной платы)		
		группы видов спорта		
		I	II	III
Спортивно-оздоровительный	весь период	3	3	3
Начальной подготовки	До года	10	9	8
	свыше 1 года обучения	13	12	11
Тренировочный	До двух лет	15	14	13
	свыше 2 лет обучения	20	18	16

Примечания.

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

- I группа видов спорта - все виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр (дисциплины), кроме игровых;
- II группа видов спорта - все игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, а также виды спорта, имеющие спортивные международные объединения;
- III группа видов спорта - все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к положению об отраслевой системе
оплаты труда работников муниципальных
образовательных учреждений
дополнительного образования,
осуществляющих деятельность в
области физической культуры и спорта,
относящихся к системе образования в
муниципальном образовании
Новопокровский район

РАЗМЕР НОРМАТИВА ОПЛАТЫ

труда в процентах от оклада

тренера-преподавателя за подготовку занимающегося,
муниципального учреждения, показавшего спортивный результат

В личных или индивидуальных видах олимпийских дисциплин							
Наименование соревнований	Занятое место						участие
	1	2	3	4	5	6	
1	2	3	4	5	6	7	8
Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат мира	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат Европы, Европейские игры	400	350	350	300	275	275	250
Кубок мира (сумма этапов или финал)	400	350	350	300	275	275	250
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	350	350	300	250	225	225	200
Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	350	300	300	250	225	225	200
Чемпионат России	350	300	250	225	225	200	-
Кубок России (сумма этапов или финал)	350	300	300	-	-	-	-
Первенство Мира	300	250	250	225	200	200	100
Первенство Европы	250	225	225	200	175	175	100
Первенство России (среди молодёжи)	225	200	200	150	150	150	-
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	200	175	175	-	-	-	-

Финал спартакиады молодёжи России	200	175	175	150	150	150	-
Финал спартакиады учащихся России	200	150	150	110	110	110	-
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	200	150	150	110	110	110	-
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	200	150	150	110	110	110	-
Чемпионат ЮФО	55	55	55	-	-	-	-
Первенство ЮФО	45	45	45	-	-	-	-
Чемпионат Краснодарского края	45	-	-	-	-	-	-
Первенство Краснодарского края молодёжь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	40	-	-	-	-	-	-
	35	-	-	-	-	-	-
	30	-	-	-	-	-	-
	25	-	-	-	-	-	-
Спартакиада молодёжи России (ЮФО)	50	50	50	-	-	-	-
Спартакиада учащихся России (ЮФО)	45	45	45	-	-	-	-
В парных, групповых и командных видах олимпийских спортивных дисциплин							
Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат мира	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат Европы, Европейские игры	400	350	350	300	275	275	250
Кубок мира (сумма этапов или финал)	400	350	350	300	275	275	250
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	350	350	300	250	225	225	200
Всемирная универсиада, Юношеские игры, европейский юношеский олимпийский фестиваль	350	300	300	250	225	225	200
Чемпионат России	175	150	150	125	110	110	-
Кубок России (сумма этапов или финал)	175	150	150	-	-	-	-
Первенство мира	300	250	250	225	200	200	100
Первенство Европы	250	225	225	200	175	175	100
Первенство России (среди молодёжи)	125	110	110	75	75	75	-

Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	125	75	75	-	-	-	-
Финал Спартакиады молодёжи России	100	85	85	75	75	75	-
Финал спартакиады учащихся России	100	75	75	55	55	55	-
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	100	75	75	55	55	55	-
Чемпионат ЮФО	45	45	45	-	-	-	-
Первенство ЮФО	40	40	40	-	-	-	-
Спартакиада молодёжи России (ЮФО)	40	40	40	-	-	-	-
Спартакиада учащихся России (ЮФО)	40	40	40	-	-	-	-
В парных и групповых видах спортивных Олимпийских дисциплин							
Чемпионат Краснодарского края	35	-	-	-	-	-	-
Первенство Краснодарского края молодёжь, юниоры, старшие юноши, девушки, юноши, девушки, юноши, девушки, мальчики, девочки	30	-	-	-	-	-	-
	25	-	-	-	-	-	-
	25	-	-	-	-	-	-
	20	-	-	-	-	-	-
	15	-	-	-	-	-	-
В личных или индивидуальных видах неолимпийских спортивных дисциплин							
Чемпионат мира	400	350	350	300	275	275	250
Всемирные игры	400	350	350	300	275	275	250
Чемпионат Европы Европейские игры	350	300	275	250	225	225	200
Кубок мира (сумма этапов или финал)	350	300	275	250	225	225	200
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	300	275	250	200	175	175	150
Чемпионат России	300	275	250	200	175	175	-
Кубок России	300	250	175	-	-	-	-
Первенство мира	250	225	225	175	150	150	100
Первенство Европы	225	200	175	150	125	125	100
Первенство России (среди молодёжи)	200	175	175	100	100	100	-
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	200	150	100	-	-	-	-
Финал спартакиады молодёжи России	150	125	125	100	100	100	-

Финал спартакиады учащихся	150	100	100	60	60	60	-
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	150	100	100	60	60	60	-
Чемпионат ЮФО	50	50	50	-	-	-	-
Первенство ЮФО	40	40	40	-	-	-	-
Чемпионат края	40	-	-	-	-	-	-
Первенство края	30	-	-	-	-	-	-
молодёжь, юниоры	25	-	-	-	-	-	-
старшие юноши, девушки	20	-	-	-	-	-	-
юноши, девушки	15	-	-	-	-	-	-
мальчики, девочки							
В парных, групповых и командных видах неолимпийских спортивных дисциплин							
Чемпионат мира	200	175	175	150	135	135	110
Всемирные игры	200	175	175	150	135	135	110
Чемпионат Европы	175	150	135	125	110	110	90
Европейские игры							
Кубок мира (сумма этапов или финал)	175	150	135	125	110	110	90
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	150	130	125	100	85	85	75
Чемпионат России	150	135	125	100	85	85	-
Кубок России (сумма этапов или финал)	150	125	85	-	-	-	-
Первенство мира	125	110	110	85	75	75	70
Первенство Европы	110	100	85	75	60	60	55
Первенство России (среди молодёжи)	100	85	85	55	55	55	-
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	100	75	55	-	-	-	-
Финал спартакиады молодёжи России	75	60	60	50	50	50	-
Финал спартакиады учащихся России	75	50	50	40	40	40	-
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	75	50	50	40	40	40	-
Чемпионат ЮФО	40	40	40	-	-	-	-
Первенство ЮФО	35	35	35	-	-	-	-
Чемпионат края	30	-	-	-	-	-	-
Первенство края	25	-	-	-	-	-	-
молодёжь, юниоры	20	-	-	-	-	-	-
старшие юноши, девушки	15	-	-	-	-	-	-
юноши, девушки	15	-	-	-	-	-	-
мальчики, девочки							

В игровых видах спорта		
Наименование соревнований	Занятое место	Участие
1	2	3
Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	1	500
Чемпионаты мира, Чемпионат Европы, Европейские игры	1	
Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	2-6	400
Чемпионат мира, Чемпионат Европы, Европейские игры	2-3	
Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1-3	300
Чемпионат России	1-3	35
Первенство России	1-2	
Финал Спартакиады молодёжи России, Спартакиады учащихся России, Всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	
Чемпионат России	4-6	25
Первенство России	3-4	
Финал Спартакиады молодёжи, Спартакиады учащихся, Всероссийских соревнований среди спортивных школ	2-3	
Чемпионат ЮФО	1-2	20
Первенство ЮФО	1-2	15
Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: основной состав сборной Молодёжный состав сборной Юношеский состав сборной	-	50
	-	30
	-	20
Чемпионат Краснодарского края	1	10
Первенство Краснодарского края молодёжь, juniors Старшие юноши, девушки Юноши, девушки Мальчики, девочки	1	7
	1	6
	1	5
	1	4

Примечания.

1. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку занимающегося, показавшего спортивный результат, устанавливается по нормативу, определённому настоящим Положением, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан занимающимся результат, на основании протоколов, выписки из протоколов соревнований либо их копий, при условии

непосредственной тренерской работы с занимающимся не менее 6 месяцев на момент показания результата и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение 12 месяцев.

2. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера - преподавателя его занимающийся улучшил спортивный результат, данный размер норматива труда увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда занимающийся не показал указанного в таблице спортивного результата, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом подготовки занимающегося.

4. Размер норматива оплаты труда тренера - преподавателя за подготовку занимающегося, показавшего спортивный результат (за исключением игровых видов спорта) на чемпионатах и первенствах края, а также на чемпионатах и первенствах Южного федерального округа (далее ЮФО), устанавливается при условии выполнения занимающимся первого спортивного разряда (первенство края, первенство ЮФО), разряда кандидата в мастера спорта (чемпионат края, чемпионат ЮФО).

5. При условии дефицита фонда оплаты труда руководитель муниципального учреждения имеет право снизить размер норматива оплаты труда пропорционально по всем тренерам-преподавателям, но не более чем на 75%.